



NR. 4073/31.10.2025

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

Liceul Tehnologic „Grigore Moisil” cu sediul în Bistrița, Strada Rodnei, nr. 23, C.U.I.: 4426859, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului: funcție de execuție
2. Denumirea postului: **Îngrijitor (Femeie de Serviciu)**, post vacant pe perioadă nedeterminată, la compartimentul didactic axiliar.
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: I-M
4. Numărul de posturi: 2
5. Durata timpului de lucru: 8 ore/zi, 40 ore /săptămână.
6. Vechimea în muncă: minim 1 AN
7. Nivelul studiilor: absolvire învățământ obligatoriu.

Dosarele de concurs se depun la compartimentul Secretariat, tel: 0263233259, email: grigoremoisilbn@yahoo.com, persoana de contact: Mureșan Mariana Ancuța.

Data publicării și afișării anunțului de concurs este: 31/10/2025

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire

la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- Nivelul studiilor: Absolvire învățământ obligatoriu
- Vechime în muncă: 1 an vechime în muncă
- Disponibilitate pentru program flexibil;
- Abilități pentru munca în echipă

- Cunoștințe de legislație specifice locului de muncă
- Cunoștințe în domeniul Sănătății și securității în muncă și PSI.

Bibliografie și tematică:

- Bibliografie: - Legea 319/2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
 - Ordinul 119/2014 privind normele de igienă;
 - Fișa postului.

- Tematică:** -Reguli de efectuare a curățeniei în instituția de învățământ;
 -Noțiuni fundamentale de igienă; -Securitate și sănătate în muncă și PSI;
 -Răspunderea disciplinară;
 -Metode de dezinsecție și dezinfecție;
 -Codul de conduită al personalului contractual.

Calendarul de desfășurare a concursului

Activitate	Data	Ora
Data postării/publicării anunțului	31 Octombrie 2025	
Data limită de depunere a dosarelor	14 Noiembrie 2025	15:00
Selecția dosarelor	17 Noiembrie 2025	12:00
Afișarea selecției dosarelor	17 Noiembrie 2025	13:00
Termen limită contestații ref la selecția dosarelor	18 Noiembrie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații	19 Noiembrie 2025	13:00
Proba scrisă	24 Noiembrie 2025	09:00
Afișarea rezultatelor la proba scrisă	24 Noiembrie 2025	13:00
Termen limită contestații la proba scrisă	25 Noiembrie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba scrisă	25 Noiembrie 2025	15:00
Proba practică	26 Noiembrie 2025	09:00
Afișarea rezultatelor proba practică	26 Noiembrie 2025	11:00
Termen limită contestații la proba practică	26 Noiembrie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații ref proba practică	26 Noiembrie 2025	15:00
Interviul	27 Noiembrie 2025	09:00
Afișarea rezultatelor la proba de interviu	27 Noiembrie 2025	11:00
Termen limită contestații la proba de interviu	27 Noiembrie 2025	13:00
Afișarea rezultatelor la contestații la proba de interviu	27 Noiembrie 2025	15:00
Afișare rezultat final	27 Noiembrie 2025	15:30

Director,

Prof. Cazac Sorina-Daniela

