



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din IPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

Anexe

Nr. Înregistrare

69PEO din 29.08.2025

ANUNȚ DE SELECȚIE

Liceul Tehnologic Grigore Moisil
anunță scoaterea la concurs
a unui post de manager de proiect în cadrul
proiectului
“Învățăm să muncim”
ID MySMIS 2021+: 313063

1. INFORMAȚII PROIECT

În data de 20.12.2024 s-a semnat Contractul de Finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, cod Apel: PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3.

Proiectul se va desfășura pe o perioadă de 36 de luni și are ca Obiectiv General creșterea participării elevilor din învățământul profesional și liceal (ISCED 3, nivel de calificare 3-4) la programe de învățare la locul de muncă/instruire practică, prin intermediul parteneriatelor încheiate cu mediul de afaceri privat, centrate pe formarea și dezvoltarea de competențe profesionale care să răspundă nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivelul Regiunii Nord-Vest/Județul Bistrița-Năsăud.

Prin integrarea experiențelor de învățare non-formală și informală, proiectul își propune să sprijine dobândirea de competențe-cheie, în vederea pregătirii elevilor pentru o integrare eficientă pe piața muncii și consolidarea relației dintre piața muncii și sistemul de educație. Scopul proiectului este dezvoltarea competențelor și cunoștințelor tinerilor în domenii cheie, care sunt aliniate cu cerințele actuale ale pieței muncii și cu principiile dezvoltării durabile.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

Prin proiect se asigură dezvoltarea resursei umane pentru integrarea durabilă pe piața muncii, pentru dobândirea cunoștințelor și dezvoltarea aptitudinilor de muncă a cel puțin 281 de elevi înmatriculați în sistemul național de învățământ (ISCED 3, nivel de calificare 3-4), din care min. 256 elevi obțin o calificare la încetarea calității de participant, din cadrul Liceului Tehnologic Grigore Moisil, pentru îmbunătățirea inserției acestora pe piața muncii și creșterea ratei de ocupare la nivelul Regiunii Nord-Vest/Județul Bistrița-Năsăud.

Obiectivele specific proiectului sunt:

- Dezvoltarea competențelor profesionale pentru 281 de elevi ISCED 3, nivel de calificare 3-4 înmatriculați în învățământul liceal tehnologic și profesional din județul Bistrița-Năsăud, prin implementarea unor programe de învățare la locul de muncă și instruire practică în colaborare cu parteneri din mediul de afaceri.
- Dezvoltarea parteneriatelor între sectorul educație și mediu de afaceri, potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți, prin crearea unei Strategii de coordonare ca sistem de informare privind nevoile de instruire, implicarea actorilor relevanți în planificarea ofertei de educație și formare profesională pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii.

Beneficiar: Liceul Tehnologic Grigore Moisil

Locația: Municipiul Bistrița, Str. Rodnei 23, jud. Bistrița-Năsăud

Proiectul se va desfășura pe o perioadă de 36 de luni, în perioada 01.01.2025-31.12.2027.

2. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Liceul Tehnologic Grigore Moisil, în calitate de Beneficiar al Proiectului “Învățăm să muncim”, cod proiect: 313063, în vederea realizării activităților din cadrul proiectului și realizarea rezultatelor și indicatorilor asumați în cadrul Cererii de Finanțare, anunță că are următoarele posturi disponibile în cadrul proiectului, în afara organigramei.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, Liceul Tehnologic Grigore Moisil, în calitate de Beneficiar și va selecta și contracta managerul de proiect potrivit Tabelului 1/2.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

Nr. Crt.	Denumirea postului	Sub-activitatea nr. Și denumire	Durata activității
1	Manager de proiect	SA 1.1 Managementul proiectului	63 ore/ lună pe toată durata proiectului

1. **Managerul de proiect** va beneficia de o majorare a salariului de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv de lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute în fișa postului pe toată durata implementării proiectului, conform art 16 alin (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 .
2. **Managerul de proiect**, va avea asigurată coordonarea proiectului, va coordona, planifica, evalua, monitoriza activitățile desfășurate în cadrul proiectului, în vederea atingerii obiectivelor, indicatorilor și rezultatelor stabilite la cele mai înalte standarde de calitate, în conformitate cu obiectivele și cerințele stabilite prin contractul de finanțare și legislația în vigoare.
3. Postul de **Manager proiect** este stabilit conform cerințelor din fișele de post anexate contractului de finanțare și sunt prevăzute în bugetul proiectului.

Conform OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare mai jos menționate.

3. CONDIȚII GENERALE

Poate participa la concursul pentru ocuparea unui post temporar vacant din Organigrama suplimentară persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a. are cetățenia română, cetățenia a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b. cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c. are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d. are capacitate deplină de exercițiu;
- e. are cel puțin 5 ani experiență în activități didactice;
- f. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

- adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- g. îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs, enumerate în acest Anunț pentru fiecare poziție;
 - h. nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - i. îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

4. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE LA CONCURS

- a. Denumire expert: Conform tabelului 1
- b. Număr posturi vacante: 1 post.
- c. Perioada estimată pentru derularea activității: 36 de luni, de la semnarea contractului până la finalul proiectului, în acord cu graficul activităților proiectului. Experții selectați vor presta activități în acord cu norma lunară maximă de lucru conform informațiilor detaliate în prezentul anunț, activitatea fiecărui expert derulându-se în acord cu perioada de desfășurare a activității conform graficului activităților prezentului proiect.
- d. Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare:

ACTIVITATEA 1 – Management de proiect

SA 1.1 Managementul proiectului

SA.1.2.Comunicare si vizibilitatea proiectului

ACTIVITATEA 2 - Activitatea de informare si constientizare

SA2.1 Informarea si constientizarea beneficiilor Stagii de practică pentru elevi

SA.2.2 Selectia si monitorizarea grupului tinta

ACTIVITATEA 3 – Organizarea și desfășurarea orelor de practică

SA 3.1 Incheierea parteneriatelor/ conventiilor între liceu si partenerii de practica

SA.3.2. Crearea unui sistem de informare coordonata pentru a raspunde nevoilor actuale si



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

viitoare ale pieteii muncii la nivelul Regiunii Nord-Vest /Jud BN.

ACTIVITATEA 4 - Actiuni care vizeaza programe de invatare la locul de munca

SA4.1 Organizarea si derularea stagiilor de practica a elevilor din grupul tinta.

SA4.2 Crearea de medii de practica corespunzătoare necesare valorificarii cunoștințelor teoretice primite de practicant în cadrul procesului de instruire.

e. Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice
Manager de proiect	Conform fișelor de post atașate prezentului anunț

f. Cerințe/competențe necesare:

Conform fișelor de post;

g. Constituie avantaje (după caz):

N/A;

h. Abilități, calități și aptitudini necesare:

Conform fișelor de post;

Nr. De ordine al poziției	Funcție în cadrul Proiectului	Cerințe de educație solicitate și cod COR	Categoria în care se încadrează expertul conform PEO 2021-2027 Ghidul Solicitantului – Condiții Generale Denumire Subactivitate/Durata subactivității	Experiență profesională, solicitată, specifică relevantă conform CV și documente support (ani) și competențe solicitate	Situația postului
1	Manager proiect	Studii superioare finalizate; Durata: 3 ani, COD COR 121125	Experiență specifică <5 ani, Tarif orar procentual Timp lucru: 63 ore lunar distribuite egal	Experiență : - sub 5 ani - experiență specifică în domeniul managerial; Competențe : • Manageriale: • cunoștințe de	VACANT



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

			Perioada: 22.09.2025- 31.12.2027	management, calități și aptitudini manageriale; abilități de coordonare a echipei • Tehnice: - cunoașterea reglementărilor legale în vigoare; • Psihoaptitudinale: -capacitatea de a lucra cu oamenii; -capacitatea de a evalua și a lua decizii; -amabilitate, cinste, corectitudine, aptitudini organizatorice; -atenție distributivă și concentrată; -rezistența la stres și efort prelungit; -echilibru emoțional, stăpânire de sine, adaptabilitate la situații noi; - experiență în coordonarea programelor și proiectelor cu finanțare europeană; • Abilități: Abilitatea de a rezolva sarcini multiple cu termene limită; - Abilități organizatorice; - Abilități de interrelaționare și negociere a situațiilor problematice; •Utilizarea eficientă a tuturor formelor de comunicare profesională •Înțelegerea și aplicarea	
--	--	--	--	---	--



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

				conceptelor de etică, integritate și conformitate în achizițiile publice • Colaborarea, conlucrarea pentru realizarea sarcinilor și obiectivelor de serviciu în domeniul achizițiilor publice • Înțelegerea și aplicarea conceptelor specifice managementului relațiilor cu factorii interesați în procesul de achiziții (identificarea și analiza factorilor interesați, asigurarea comunicării și dezvoltarea relațiilor cu aceștia) • Înțelegerea și aplicarea conceptelor specifice de management al echipei și de leadership • Conștientizarea mediului organizațional al autorității contractante (înțelegerea structurii administrative, conștientizarea culturii organizaționale a autorității/entității contractante și poziționarea funcției de achiziții în acest context) • Înțelegerea și aplicarea abordărilor, conceptelor și instrumentelor de management de proiect • Orientarea către performanță (înțelegerea	
--	--	--	--	---	--



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

				și aplicarea conceptelor specifice orientării către performanță)	
--	--	--	--	--	--



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

5. DOSARUL DE CONCURS

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, **dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:**

- a. Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție, adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b. Declarația de disponibilitate - Anexa 2 anunț de selecție;
- c. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d. Certificat de căsătorie (dacă este cazul);
- e. Certificat de naștere;
- f. Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice postului vizat;
- g. Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției: copie contracte de muncă, Extras Revisal sau, după caz, adeverințe sau alte documente care să ateste vechimea în muncă în general și/sau în specialitatea studiilor; sau alte documente care probează experiența necesară postului vizat;
- h. CV format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresă de e-mail și număr de telefon);
- i. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale. (Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- j. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- k. DECLARAȚIE cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din IPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

2021-2027, Anexa la Ordinul MIPE nr. 4300/29.07.2024;

1. Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor, va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/susțin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

6. BIBLIOGRAFIA

- Legea nr. 258 din 19 iulie 2007 privind practica elevilor și studenților;
- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice – „Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din IPT – Stagii de practică pentru elevi”;
- Programul Educație și Ocupare 2021-2027;
- Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date.

7. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII

Dosarele se depun personal sau prin delegat, în condițiile legii, la adresa **LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL, Municipiul Bistrița, Str. Rodnei, Nr. 23, jud. Bistrița-Năsăud.**

Candidații vor depune documentele la secretariatul **Liceului Tehnologic Grigore Moisil până la data de 9.09.2025 ora 14**

Nu se acceptă documente transmise prin fax sau pe mail. Candidaturile transmise după data limită indicată în Anunțul de Selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5 Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

8. PROBELE SELECȚIEI

Selecția constă în parcurgerea a **două etape**, astfel:

a. Proba eliminatorie – verificarea eligibilității administrative a dosarelor

Lista candidaților declarați admiși/respinsi în această etapă este publicată la sediul **Liceul Tehnologic Grigore Moisil** și pe pagina web a proiectului. Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Liceului Tehnologic Grigore Moisil în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Tabelul cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține entru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respective. Această modalitate de codificare este transmisă candidatului, spre știință, la momentul depunerii dosarului și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la **probele de evaluare**:

a. Proba 1 – Proba de evaluare a dosarelor

Proba 2: Interviu în fața comisiei de selecție sau – dacă e cazul – online cu comisia de selecție. Toate probele se desfășoară la sediul **LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL, Municipiul Bistrița, Str. Rodnei, Nr. 23, jud. Bistrița- Năsăud**.

Eventualele contestații pentru proba de evaluare a dosarelor vor fi depuse la sediu în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Interviuul nu se contestă.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul **LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL**/pe pagina web a proiectului în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Rezultatele selecției se publică la sediul **LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL**/pe pagina web a proiectului, la adresa <https://grigoremoisilbn.ro/index.php/proiecte/> . **Eventualele contestații se depun la sediul LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL în termen de 24 de ore de la data publicării rezultatelor**. Rezultatele în urma soluționării contestațiilor vor fi publicate la sediul **LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL**/pe pagina web a proiectului, la adresa <https://grigoremoisilbn.ro/index.php/proiecte/> , **în termen de maximum 5 zile lucrătoare**.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția **îndeplinirii unui punctaj minim de 50 de puncte** la evaluarea dosarului de candidatură sau a unui punctaj stabilit de echipa de management/implementare a proiectului, în funcție de complexitatea atribuțiilor prevăzute în fișa postului. **Echipa de implementare a proiectului a stabilit că pentru a obține calificativul Admis, punctajul minim la probe trebuie să fie 50 de puncte din 100 posibile.** Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

Dacă nu sunt contestații ale rezultatelor evaluării, sau dacă sunt contestații puține, care se pot soluționa într-un interval de timp mai scurt decât cel estimat în calendarul publicat odată cu anunțul de selecție, echipa de proiect poate să **modifice calendarul de selecție** în sensul diminuării numărului de zile estimat inițial, în vederea finalizării selecției într-un interval de timp adaptat necesarului de evaluare real.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL <https://grigoremoisilbn.ro/index.php/proiecte/>, în ordine descrescătoare pentru fiecare poziție din Organigrama suplimentară scoasă la concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii „**admis**” sau „**respins**”.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Program: „Programul Educație și Ocupare”

Apel PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3 - Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din ÎPT - Stagii de practică pentru elevi_Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiective specifice

ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

Proiect „Învățăm să muncim”

COD SMIS: 313063

9. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI

Perioada	Activitatea
29.08.2025	Publicarea anunțului de selecție
29.08.2025-9.09.2025	Depunerea dosarelor
10.09.2025	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
10.09.2025 ora 12	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor ora 12
10.09.2025 - 11.09.2025	Depunerea eventualelor contestații în termen de 24 h de la data afișării rezultatelor Soluționarea eventualelor contestații și afișarea rezultatelor
12.09.2025 ora 14	Realizarea evaluării dosarelor
12.09.2025 ora 18	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
15.09.2025	Interviul – ora 10:00 la sediul Liceului Tehnologic Grigore Moisil. Afișarea rezultatelor în urma interviului
15.09.2025 ora 14	Afisare rezultate interviu
16.09.2025	Afișarea rezultatelor finale la sediul Liceului Tehnologic Grigore Moisil/site proiect, conform prevederilor

10. **PERIOADA DE ÎNSCRIERE:** în termen de 7 zile lucrătoare de la data Anunțului, conform prevederilor Ordinului Ministrului Educației nr. 6693/23.09.2024.

Comunicarea rezultatelor către participanți selectați se realizează prin afișare și/sau prin anunțarea prin mijloace electronice.

Afișat astăzi 29.09.2025 la sediul LICEULUI TEHNOLOGIC GRIGORE MOISIL.

Reprezentant legal/ordonatorul de credite

Director: